
Gedragscode

@ Koninklijk Conservatorium Antwerpen

KCA neemt de verantwoordelijkheid om iedere persoon verbonden aan de instelling te informeren, inspraakmogelijkheid te voorzien en elk incident ernstig te nemen.

01 **6 UITGANGSPUNTEN** ▾
Concreet + Hoe?

02 **MELDPUNT GOG AP** ▾

- Contact
- Wie
- Melding
- Werking
- Registratie

03 **MEER INFO?** ▾

04 **WAAR KAN JE NOG TERECHT?** ▾

Inhoud



6 Uitgangspunten

Gedragscode @ KCA

01



We tolereren geen enkele vorm van pesten, discriminatie, racisme, seksisme, verbale of fysieke agressie/geweld en seksueel grensoverschrijdend gedrag.

04



Wij geloven in 'consent': actief vragen om toestemming.

02



We tolereren geen enkele situatie die individuen of groepen in gevaar kan brengen.

05



We zijn attent en respecteren elkaar.

03



We tolereren geen enkele vorm van machtsmisbruik.

06



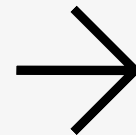
Netiquette.

UITGANGSPUNT 1

We tolereren geen enkele vorm van pesten, discriminatie, racisme, seksisme, verbale of fysieke agressie/geweld en seksueel grensoverschrijdend gedrag.

Concreet

- Als directie, leidinggevende of docent ben je je bewust van je voorbeeldfunctie in woord en gebaar.



Hoe?

- Je neemt elke melding of incident ernstig en geeft er gevolg aan.
- Je maakt ook verdoken of onbedoeld racisme en seksisme bespreekbaar en beschouwt dit als een collectieve verantwoordelijkheid.

UITGANGSPUNT 2

We tolereren geen enkele situatie die individuen of groepen in gevaar kan brengen.

Concreet

- We waken als groep samen over de groepsdynamiek, en zijn gevoelig en alert voor partijvorming en uitsluiting binnen een groep.

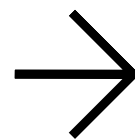
Hoe?

- *Denkoefening 2024*

We tolereren geen enkele vorm van machtsmisbruik.

Concreet

- Personeelsleden gaan op een professionele manier om met studenten en zijn er zich van bewust dat de verhouding met de student steeds een machtsverschil impliceert. Dit is zeker (maar niet uitsluitend) het geval wanneer een personeelslid lesgeeft aan een student.



Hoe?

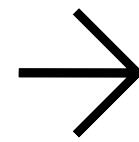
- Er worden geen individuele lessen georganiseerd in privésfeer.
- Docenten lichten aan het begin van het academiejaar hun manier van werken toe aan elke student/groep. De student krijgt zo ruimte om hierop te reageren zodat er met duidelijke afspraken gewerkt kan worden. Er worden afspraken gemaakt over:
 - Hoe men zal communiceren zodat dit voor iedereen binnen de groep aanvaardbaar en mogelijk is.
 - Hoe men kan aangeven dat men zich ongemakkelijk voelt in een bepaalde situatie.

UITGANGSPUNT 3

We tolereren geen enkele vorm van machtsmisbruik.

Concreet

- Personeelsleden maken geen misbruik van dit machtsverschil, van nauwe persoonlijke samenwerkingen of van het vertrouwen dat studenten in hen stellen; machtsmisbruik wordt niet getolereerd.



Hoe?

- Als een intieme relatie voorkomt binnen een hiërarchische situatie of binnen dezelfde onderwijssituatie (vb. iemand die als docent lesgeeft aan een student en deze ook evalueert), moeten het personeelslid en de student zich bewust zijn van alle kwetsbaarheden die hiermee samenhangen. Er wordt in elk geval **ALTIJD** melding gemaakt van deze relatie aan het hoofd van de SOFA en het opleidingshoofd.

NOOT: dit geldt ook voor relaties tussen medewerkers.

UITGANGSPUNT 4

Wij geloven in 'consent': actief vragen om toestemming.

Concreet

- Aanraken
- Filmen/foto's maken: waarom? Doel? Gebruik?
- Social media: specifieke code

UITGANGSPUNT 5

We zijn attent en respecteren elkaar: collega, medestudent, docent, medewerker, leidinggevende. We hebben respect voor ieders waardigheid en eigenheid (origine, huidskleur, religie, gender, seksuele geaardheid, beperking, leeftijd, sociale achtergrond, ...), rol en positie binnen de school.

Concreet

- We zetten in op een actief beleid om elke vorm van discriminatie op basis van kleur, etniciteit, religie, herkomst, gender, klasse, leeftijd, seksualiteit, fysieke of mentale gezondheid ... te voorkomen.
- Je komt op voor slachtoffers van ongewenst gedrag, in woord en daad (ook als getuige). Iedereen die deel uitmaakt van de leergemeenschap van KCA is medeverantwoordelijk voor de omgangsvormen binnen KCA, niet enkel de persoon die toevallig iets meemaakt.

UITGANGSPUNT 5

We zijn attent en respecteren elkaar: collega, medestudent, docent, medewerker, leidinggevende. We hebben respect voor ieders waardigheid en eigenheid (origine, huidskleur, religie, gender, seksuele geaardheid, beperking, leeftijd, sociale achtergrond, ...), rol en positie binnen de school.

Hoe?

- Wanneer je als student of personeelslid getuige bent of weet hebt van grensoverschrijdend gedrag dan kijk je niet weg, maar probeer je dit gedrag te stoppen en/of maak je er melding van.
- Studenten en docenten zijn zorgvuldig in de communicatie met elkaar. Ze gaan in op wat er in lessen en vergaderingen besproken wordt en volgen communicatie op via mail (enkel AP-mail). Het is niet wenselijk dat privé en professionele communicatie door elkaar worden gebruikt omdat dit de veilige leeromgeving schaadt en in strijd is met de Privacywetgeving (GPDR)
- Iedereen respecteert de privacy van de ander. Elke medewerker en student heeft discretieplicht. Gevoelige en/of privéinformatie wordt niet gedeeld wanneer dit niet noodzakelijk is.

UITGANGSPUNT 6

Netiquette! Online gelden dezelfde regels als voor andere communicatie.

Concreet

- Think before you post en wees je bewust van ieders privacy...

Meldpunt GOG AP

Contact

VOOR WIE?

- Studenten
- Medewerkers
- Alumni van AP

CONTACT

via de algemene mailbox: **meldpuntgog@ap.be**

via de persoonlijke e-mailadressen:

lene.beelen@ap.be of **joke.leenknecht@ap.be**

via het algemeen nummer van STUVO: **03 220 59 00**

Meldpunt GOG AP

Wie?

Joke Leenknecht en **Lene Beelen**, professionele hulpverleners van het Student Center, behandelen iedere vraag of melding met de nodige discretie.

Ze zijn er voor alle studenten, medewerkers, derden en alumni die **advies** willen inwinnen of **melding** willen maken van situaties van ongewenst grensoverschrijdend gedrag waarbij APstudenten en/of AP-personeelsleden betrokken zijn.

Er wordt met veel zorg met jouw melding omgegaan. Joke en Lene hebben beroepsgeheim

Meldpunt GOG AP

Melding

Melding bij Joke of Lene → Joke of Lene nemen zo snel mogelijk contact op → Eerste, vertrouwelijk gesprek onder vier ogen; de melder mag een vertrouwenspersoon meebrengen → Bemiddeling

Meldpunt = informele
behandeling
CRISIS = andere acties
KLACHT ≤≥ BEMIDDELING

(Mogelijke) verdere stappen
of doorverwijzingen worden
toegelicht

Meldpunt GOG AP

Werking

Als Joke en Lene jou uitnodigen voor een gesprek, **luisteren** ze naar jouw verhaal en helpen ze je om jouw vraag helder te krijgen. Ze informeren en adviseren je over mogelijke verdere stappen en begeleiden je hierin. Belangrijk: melder moet zich veilig voelen.

Je bepaalt **zelf** welke stappen al dan niet worden ondernomen. De actie blijft bij de melder. Procedures zijn heel meldingsafhankelijk.

Elke melding wordt **serieus genomen**; mensen zitten met een ervaring en willen die bespreken; ook voor persoon aan de andere kant van de ervaring is het belangrijk gehoord te worden.

Meldingen gaan over **ervaringen** met discriminatie, intimidatie,... Meldpunt **oordeelt niet** over feit of dat terecht is.

Werking

Grens tussen **strafbaar**/niet strafbaar?

Indien strafbaar: mensen zetten vaak stap naar de politie; meldpunt zet dan stap terug.

Privacy en veiligheid van **alle** partijen worden meegenomen.

Een **anonieme** behandeling kan. Wanneer een melder zijn verhaal brengt bij het Meldpunt GOG, kan deze de vraag stellen om anoniem te blijven bij de vervolgstappen. In dit geval gebeurt noch de melding, noch de registratie anoniem, maar kan de anonimiteit wel gegarandeerd worden buiten het Meldpunt GOG. De melder kan gaandeweg de keuze voor anonimiteit aanpassen.

We merken soms dat melders geen reactie meer geven nadat ze een melding hebben gedaan en Joke en Lene contact met hen hebben opgenomen. In dat geval wordt de melding geregistreerd, maar kan er verder niets mee gedaan worden. Dit geldt ook voor anonieme meldingen.

Meldpunt GOG AP

Registratie

Joke en Lene registreren elke vraag of melding die tot bij het Meldpunt GOG komt (zowel anonieme als nietanonieme meldingen). Dit gebeurt **vertrouwelijk maar niet automatisch anoniem**, tenzij je hier als melder naar vraagt. Er zijn soms voordelen verbonden aan niet-anoniem registreren: zo kan er bij meerdere meldingen, over de tijd heen, ten aanzien van één persoon, meer gedaan worden dan wanneer deze registratie anoniem verloopt. Enkel Joke en Lene hebben toegang tot het registratiedocument.

Voor KCA, AP en het beleid rond grensoverschrijdend gedrag is het alvast belangrijk dat deze registratie gebeurt, zodat er gepast kan gereageerd en bijgestuurd worden.

Algemene cijfers (per aard van incident/per departement), worden besproken op commissie GOG commissie = Gert Christens, Leen Verbist, Wim Lambrechts geen vertegenwoordiging van studentenraad; wordt bekeken geen automatische terugkoppeling naar departementen; wel monitoring AP-breed



Meer info?

Yes, we care! Pagina op website ap-arts over well being

<https://ap-arts.be/wellbeing>

Intranet

Studenten: <https://student.ap.be/grensoverschrijdend-gedrag>

Medewerkers: <https://intranet.ap.be/meldpunt-grensoverschrijdend-gedrag>

Waar kan je nog terecht?

01

CRISISSITUATIE

Politie 112

ZSG (Zorgcentrum na seksueel geweld) +32 3 436 80 50

<https://www.uza.be/zorgcentrum-na-seksueel-geweld-antwerpen>

02

ALGEMEEN/intern

- KCA/studenten/ studentenbegeleider Petra Van Geel;

petra.vangeel@ap.be

- KCA/studenten/ ombuds Anse Van Remoortere;

anse.vanremoortere@ap.be

- KCA/medewerkers/ interne vertrouwenspersonen

Annelies Geeraerts; **annelies.geeraerts@ap.be**

Nicole Coeckelberghs; **nicole.coeckelberghs@ap.be**

Sharon Schoeters; **sharon.schoeters@ap.be**

Tom Verwimp; **tom.verwimp@ap.be**

- KCA/medewerkers/ interne vertrouwenspersonen IDEWE:

Carlien Michiels **Carlien.Michiels@idewe.be** & Leen

Meynen **Leen.Meynen@idewe.be**

Waar kan je nog terecht?

03

Engagement: kunstenaarsbeweging die seksueel grensoverschrijdend gedrag, seksisme en machtsmisbruik aankaart in de Belgische kunstwereld;
contact@engagementarts.be
<https://www.engagementarts.be/nl/>

04

Genderkamer van het Vlaamse Mensenrechteninstituut;
vmri@vlaanderen.be
<https://www.vlaamsmensenrechteninstituut.be/>

05

1712: voor iedereen die geweld meemaakt of getuige is van geweld of als je je afvraagt of je gedrag wel ok is

06

106: Tele-onthaal, anonieme helplijn

Waar kan je nog terecht?

07

Instituut voor de Gelijkheid van Vrouwen en Mannen: beschermt en bevordert de gelijkheid van vrouwen en mannen;
gelijkheid.manvrouw@igvm.belgie.be
<https://igvm-iefh.belgium.be/nl>

08

Unia bestrijdt discriminatie en bevordert gelijke kansen;
0800 12 800
<https://www.unia.be/nl>

09

Centrum voor Algemeen Welzijn: helpt mensen met vragen of problemen rond welzijn;
0800 13 500
<https://www.caw.be>